

Platánliget Integrált Szociális Intézmény
Baranya Vármegye
7754 Bóly, Hősök tere 5.

FOGLALKOZTATÁSI SZAKMAI PROGRAM

Bóly, 2023. március 31.

Tartalom

I.	Intézményre vonatkozó adatok / fejlesztő foglalkoztatás alapadatai	3
II.	A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása	4
II.1.	A fejlesztő foglalkoztatás célja és intézményünkben megvalósuló formái.....	4
II.2.	A fejlesztő foglalkoztatás fogalmai:	7
III.	A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja	7
III.1.	Bekerülés feltételei:.....	7
III.2.	A bekerülés módja, folyamata:	8
III.3.	A fejlesztési jogviszony megszűnésének esetei:	9
III.4.	A munkaviszony megszűnésének esetei:	9
IV.	A fejlesztő foglalkoztatás bemutatása: Bóly, Hősök tere 5. (székhely)	9
IV.1.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői	11
IV.2.	A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása	12
IV.3.	A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program – alapelvekkel, és az egyes munkaterületeken való megvalósulással:	14
IV.4.	A tevékenységekhez kapcsolódó személyi és tárgyi feltételek.....	17
IV.5.	Az előállított termék, illetve szolgáltatás leírása és részletes bemutatása	19
IV.6.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személyek továbblépési lehetőségei .	21
V.	Más szolgáltatókkal való kapcsolat	21
VI.	A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak jogorvoslati, érdekvédelmi lehetőségei	22
VII.	Hitelesítés	23
VIII.	Mellékletek.....	24

I. Intézményre vonatkozó adatok / fejlesztő foglalkoztatás alapadatai

Az A-302-1/2023. számú Alapító okirat szerint:

Intézmény megnevezése: Platánliget Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye.

Az intézmény bemutatása:

- alaptevékenységek:
 - fogyatékossgal élők tartós bentlakásos ellátása,
 - támogatott lakhatás fogyatékos személyek részére,
 - fogyatékossgal élők ápoló-gondozó célú lakóotthoni ellátása,
 - fejlesztő foglalkoztatás.

- nyújtott szolgáltatáselemek és tevékenységek:
 - teljeskörű ellátás: lakhatás, felügyelet, egészségügyi ellátás, esetkezelés, pedagógiai-, gyógypedagógiai segítségnyújtás, étkeztetés, háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtás, készségfejlesztés, szállítás,
 - ápolási, gondozási tevékenységek,
 - lakóotthoni ellátás, ápolás-gondozás,
 - korai fejlesztés és gondozás biztosítása, a fejlesztő nevelés-oktatás segítése,
 - mentálhigiénés ellátás,
 - szocioterápiás foglalkoztatás,
 - fejlesztő foglalkoztatás.

Intézményünk, a Platánliget Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye a székhelyén és a Kastély Otthon telephelyén 235 (melyből átlagosan 35-38 gyermek), a 3 lakóotthonban (telephelyen) összesen 35, értelmi fogyatékossgal élő ellátott számára biztosít tartós bentlakásos ellátást.

Intézményünk gondozottjai főképp középsúlyos, súlyos értelmi akadályozottsággal élők, illetve halmozottan sérültek.

A halmozott sérülés jelentése esetükben: az értelmi akadályozottság mellé látás-, hallás-, beszéd- és/vagy mozgássérülés társulhat. Az ő teljes körű ellátásukat biztosítja az intézmény, az egész életútjukon keresztül történő lakhatás, gondozás, ápolás, oktatás, fejlesztés, munka, valamint kellemes és hasznos szabadidő eltöltésének lehetőségével is.

Életük minden színterét és korszakát áthatja a segítők általi kísérés, melyet speciálissá tesz több tényező. Elsősorban az intézményi életforma szemben a családi életformával, másrészt akadályozottságukból eredő, a lehetőségeket bizonyos mértékben meghatározó eszköztár.

Az értelmi fogyatékoság a személyiség egészét érinti, a fejlődés egész menete és a személyiség struktúrája is mennyiségi és minőségi eltéréseket mutat az idegrendszer sérülése miatt, melynek mértéke és típusa széles spektrumban nyilvánul meg.

Intézmény székhelye: 7754 Bóly, Hősök tere 5.

Intézmény telephelyei:

- Kastély Otthon Bóly
7754 Bóly, Hősök tere 6.,
- Fenyőfa Lakóotthon Bóly
7754 Bóly, Eötvös Lóránd u. 8.,
- Juharfa Lakóotthon Bóly
7754 Bóly, Szent István u. 2.
- Akácfa Lakóotthon Bóly
7754 Bóly, Rákóczi Ferenc u. 48.

Intézményvezető: Rumszauer Ferencné

Intézmény elérhetőségei: telefon: 69/368-600

honlap: <http://www.platanligetotthon.hu>

e-mail: info@platanligetotthon.hu

Fenntartó: Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság

1132 Budapest, Visegrádi u. 49.

Fenntartó elérhetőségei: telefon: 1/769-1704

honlap: <http://www.szgyf.gov.hu>

e-mail: info@szgyf.gov.hu

Fejlesztő foglalkoztatás A Baranya Vármegyei Kormányhivatal által kiadott, BA/13/00031-5/2022. iktatószámú tanúsítvány alapján, az 1993. évi III. tv. (A szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról) 99/B §-a szerint az intézményi jogviszonyban álló személy részére a gondozási, fejlesztési, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatást biztosítunk **45 fő részére**.

Foglalkoztatási hely neve: Platanliget Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye

Foglalkoztatási hely címe: 7754 Bóly, Hősök tere 5. (székhely).

Foglalkoztatás formája: Szt. és Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás

II. A fejlesztő foglalkoztatás céljának, fogalmainak meghatározása

II.1. A fejlesztő foglalkoztatás célja és intézményünkben megvalósuló formái

A gondozási, fejlesztési, szolgáltatási, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre.

E programban résztvevők számára olyan képzést biztosítunk, mely során ismeretek alkalmazásában jártasok lesznek, készségeket sajátítanak el, értelmi erőik, gondolkodásuk és egyéb képességeik árnyaltabbá, szélesebb körűvé, gazdagabbá válik.

Ezzel tehát szocializációs folyamatokat indítunk be, és az így elsajátított készségek lehetővé teszik, hogy teljesebb életet éljenek, nagyobb mértékben vegyenek részt a hétköznapi élethelyzetekben. A fejlesztő foglalkoztatás a foglalkoztatási rehabilitáció folyamatába illeszkedik, a terápiás tevékenység mellett hangsúlyos a munkavégzéshez szükséges készségek és ismeretek gyakorlati elsajátítása. Célunk a fejlesztő foglalkoztatás olyan megvalósítása, amely az egyéni érdeklődés és a képességek figyelembevételével biztosítja a motiváció fenntartását és a továbblépés lehetőségét a foglalkoztatottak részére.

Feladatunk:

- munkavégzés, munkafolyamatok szervezése, irányítása és koordinálása,
- a tevékenység végzése érdekében a rendelkezésre álló kompetenciák és kapacitások összehangolása,
- az ellátott napi tevékenységének a megtervezése,
- a kapcsolattartás a külső partnerekkel,
- az ellátott munkaerő-piacra történő kivezetésének az előkészítése és
- a foglalkoztatottak motiválása, részükre a módszertani útmutatóban meghatározott segítő szolgáltatások nyújtása az egyéni foglalkoztatási tervek szerint.

A fejlesztő foglalkoztatás keretében csak olyan feladatot végezhet az ellátott, amelyet egészségi állapota és értelmi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni. A fejlesztő foglalkoztató köteles folyamatos felügyelet mellett biztosítani - az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

Fejlesztési jogviszony - Szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás

A foglalkoztatás célja az ellátott testi és értelmi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre.

Intézményünk ellátottai közül 44 fő részére biztosítjuk a fejlesztő foglalkoztatás e formáját. Többségükben középsúlyos értelmi sérültek és néhányuk halmozottan akadályozott (mozgássérült, látássérült, hallássérült), felnőtt korú.

Az igénybevevők közös jellemzői: önálló munkavégzést segítő képességeik, készségeik hiányoznak, ill. nem érik el a szükséges szintet. Segítői jelenléttel a foglalkoztatásuk fejlesztési jogviszonyban megoldható, biztosítható.

A fejlesztési jogviszony fejlesztési szerződéssel jön létre, amelyet az ellátott, illetve törvényes képviselője írásban köt a fejlesztő foglalkoztatást nyújtó szolgáltató, intézmény vezetőjével.

A fejlesztési szerződés a következőket tartalmazza:

- a) a fejlesztő foglalkoztatás keretében végzett tevékenység részletes leírását,
- b) a fejlesztő foglalkoztatás időbeosztását és helyét, azzal, hogy a foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott - az egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható,
- c) a fejlesztési foglalkoztatási óradíj összegét, amely nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30%-ánál,
- d) szándéknyilatkozatot arra nézve, hogy az ellátott testi és értelmi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban,
- e) a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

Amennyiben az ellátott oly mértékű fejlődést mutat, hogy munkaviszonyban történő foglalkoztatására is sor kerülhet, akkor a foglalkoztató munkaköri alkalmassági vizsgálatra küldi, és a foglalkozás-egészségügyi orvosi vélemény alapján foglalkoztathatja az érintett személyt munkaviszonyban.

Határozott idejű munkaviszony - Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatás

Célja az önálló munkavégzést segítő képességek, készségek fenntartása, fejlesztése, új munkafolyamatok megismerése, új szakma elsajátítása, az ellátott felkészítése a nyílt munkaerőpiacon történő munkavégzésre.

Intézményünk ellátottai közül 1 fő részére biztosítjuk a fejlesztő foglalkoztatás e formáját. Felnőtt korú, közép súlyos értelmi sérült, aki a fejlesztési jogviszony szerinti fejlesztő foglalkoztatásból szintet lépve került ebbe a foglalkoztatási formába.

Általános jellemzői: önálló munkavégzést segítő képességekkel, készségekkel rendelkezik, illetve részlegesen rendelkezik, a fejlesztés során önállósága tovább fejlődhet, új munkafolyamatok megismerésére alkalmas lehet. Segítői jelenléttel a foglalkoztatása határozott idejű munkaviszonyban megoldható, biztosítható.

A határozott idejű munkaviszony munkaszerződéssel jön létre, melyet a fejlesztő foglalkoztató köt az ellátottal, illetve törvényes képviselőjével.

A munkaszerződés a következőket tartalmazza:

- a) a munkavállaló munkakörének pontos meghatározását,
- b) munkavégzés tartamát, időbeosztását és helyét, azzal, hogy az ellátott havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható. A munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe. A napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg. Ha a

munkavállaló napi munkaideje a 4,5 órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

c) alapbérét, mely nem lehet kevesebb a mindenkori minimálbérnél. Részmunkaidőben történő munkavégzés esetén a munkaidő arányában kell a munkabért is arányosítva meghatározni.

d) szándéknyilatkozatot arra nézve, hogy az ellátott testi és szellemi képességeihez mérten elvárható módon közreműködik a fejlesztő foglalkoztatásban,

e) a fejlesztő foglalkoztató munkavégzéssel összefüggő kötelezettségeit.

II.2. A fejlesztő foglalkoztatás fogalmai:

	Szt. szerinti foglalkoztatás	Mt. szerinti foglalkoztatás
feladatmutató	a támogatás összegéhez rendelt, illetve teljesített feladategységek száma	a támogatás összegéhez rendelt, illetve teljesített feladategységek száma
feladategység	egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra	egy foglalkoztatott által ledolgozott egy munkaóra
foglalkoztatott személy	a III.1. és III.2. pont szerinti feltételeknek megfelelő, a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személy	a III.1. és III.2. pont szerinti feltételeknek megfelelő, a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő személy
szerződés	fejlesztési szerződés	határozott idejű munkaszerződés
jogviszony	fejlesztési jogviszony – határozott idejű	munkaviszony – határozott idejű

III. A fejlesztő foglalkoztatásba való bekerülés módja, folyamata, a szolgáltatásról szóló tájékoztatás módja

III.1. Bekerülés feltételei:

A fejlesztő foglalkoztatás az intézményi jogviszony keretében történik. A cselekvőképességet részlegesen korlátozó és teljesen korlátozó gondnokság alatt álló ellátottak számára is biztosított e szolgáltatás elérése, amennyiben:

- 16. életévét betöltötte,
- nem érte el a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt,
- más kereső tevékenységet nem végez.

A bekerülés főbb szempontjai:

- ellátott képességei, készségei,
- fejlesztő foglalkoztatás szabályainak és a hozzá kapcsolódó előírásoknak a megértése, elfogadása, betartása,
- ellátott szándéka.

III.2. A bekerülés módja, folyamata:

- **A szolgáltatásról szóló tájékoztatás**

Módjai:

- Az ellátottak intézménybe kerülésükkor a Házirend megismerésével tájékozódnak erről a szolgáltatásról is.
- Az ellátottakkal foglalkozó segítők javasolják e lehetőséget, szolgáltatást az ellátottak számára, egyben tájékoztatást is adnak róla, valamint az ellátottak jelzéssel élhetnek arra vonatkozóan, hogy szeretnék igénybe venni a fejlesztő foglalkoztatást.
- A leendő foglalkoztatottak előzetes tájékoztatásban részesülnek a foglalkoztatás lehetőségéről, annak kereteiről, melyet az „Előzetes összefoglaló tájékoztató a fejlesztő foglalkoztatásról” alapján ismertetünk meg velük (lásd: függelék).

- **Foglalkozás-egészségügyi orvos vizsgálata**

Az egészségi állapot és foglalkoztathatóság vizsgálata az adott munkakörre vonatkozóan, a munkaköri, szakmai és személyi higiénés alkalmasságról, hogy az adott munkakörben az érintett személy alkalmazható-e.

A foglalkozás egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálat szerint amennyiben:

- munkavégzésre alkalmas: Mt. szerint foglalkoztatható, munkaszerződés alapján.

- **Szerződéskötés**

Amennyiben a jogszabály által előírt feltételek teljesülnek, az ellátottak, illetve törvényes képviselőik a foglalkoztatási formának megfelelően Mt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásban határozott idejű munkaszerződést kötnek az intézmény vezetőjével.

- munkaviszonyban nem foglalkoztatható: akkor a munka-szakpszichológussal vagy munka- és szervezet-szakpszichológussal, valamint a szociális szolgáltatást biztosító intézmény vezetőjével együttes javaslat, vagy rehabilitációs alkalmassági vizsgálat eredményeképpen kiadott, hatályos, munka-rehabilitációt javasoló szakvélemény alapján Szt. szerinti foglalkoztatásban, fejlesztési jogviszonyban foglalkoztatható.

Amennyiben a jogszabály által előírt feltételek teljesülnek, megtörténnek az alkalmassági vizsgálatok, melyek alapján elkészül a szakmai javaslat a foglalkoztathatóságról, ill. a foglalkoztatás formájáról, tevékenységeiről.

- **Szerződéskötés**

Az ellátottak, illetve törvényes képviselőik a foglalkoztatási formának megfelelően Szt. szerinti fejlesztő foglalkoztatásban fejlesztési szerződést kötnek az intézmény vezetőjével.

A bekerülési folyamat kb. 1 hónapot vesz igénybe.

III.3. A fejlesztési jogviszony megszűnésének esetei:

- az ellátott intézményi jogviszonya megszűnik,
- felülvizsgálat során megállapítást nyer, hogy az ellátott egészségügyi, mentális, fizikai állapota okán nem foglalkoztatható tovább,
- az ellátott vagy törvényes képviselője kéri jogviszonyának megszüntetését,
- egyéb indokolt esetben.

III.4. A munkaviszony megszűnésének esetei:

- az Mt. általános rendelkezései az irányadóak,
- a határozott idő lejártával megszűnik,
- felmondással is megszüntethető:
 - ha a munkáltató felszámolási, vagy csődeljárás alatt áll, vagy
 - a munkavállaló képességeire tekintettel, vagy
 - ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső okból lehetetlenné válik.
- speciális megszűnési ok: az Szt. szabályai szerint az intézményi jogviszony megszüntetése.

IV. A fejlesztő foglalkoztatás bemutatása: Bóly, Hősök tere 5. (székhely)

A fejlesztő foglalkoztatás időtartama és díjazása:

➤ *fejlesztési jogviszonyban:*

A foglalkoztatás időtartama nem haladhatja meg a napi 6 órát és a heti 30 órát, de az ellátott - egyéni szükségleteire tekintettel - egyenlőtlen napi munkaidő-beosztással is foglalkoztatható.

Az érvényben lévő foglalkoztatási alkalmassági vizsgálattal, illetve javaslattal összhangban jelenleg intézményünkben a foglalkoztatás napi óraszám 4, illetve 2.

Időbeosztás: 8.30-10:30: foglalkozás,
10:30-10:45: szünet,
10:45-11:45: foglalkozás,
11:45-13.00: ebédszünet,
13:00-14:00: foglalkozás.

Ezzel azon igénybevevők részére, akiknek bizonyos okok miatt szükségük van a kevesebb napi munkaidő beosztásra, biztosítjuk ezt a lehetőséget - kevesebb óraszám teljesítésével. A továbblépés lehetőségének biztosítása és az egyéni fejlesztés mellett a foglalkoztatott ellátottak körében egyre erőteljesebben tapasztaljuk (egészségi és/vagy fizikai és/vagy mentális) állapotuk stagnálását, majd rövid idő múlva bekövetkező romlását is. Ez a folyamat jelenleg a 45 fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátott közül 10 főt érint. Szakmai szempontokból úgy gondoljuk indokoltnak, hogy amíg nem szükséges, nem vizsgáljuk felül az alkalmasságukat, nem szüntetjük meg a szerződésüket, a továbbiakban is biztosítjuk foglalkoztatásukat egyénre szabottan, kevesebb napi órással. Akik új belépőként kezdik meg a fejlesztő foglalkoztatást, és még nem rendelkeznek annyi ismerettel, tapasztalattal, kitartással, még nem tudják a szükséges színvonalat teljesíteni stb., szintén dolgozhatnak kevesebb napi órással. Ezzel egyfajta folyamat-jelleget biztosíthatnánk a fejlesztő foglalkoztatásban bevezető, valamint szükség szerint a fejlesztő foglalkoztatásból kivezető szakaszokkal.

Akik pedig a foglalkoztatás során fejlődnek, és egészségi állapotuk, koruk, fizikai és mentális állapotuk alapján alkalmasak rá, számukra az Mt. szerinti foglalkoztatás lehetőségének biztosítása a cél.

A fejlesztési foglalkoztatási óradíj összege nem lehet kevesebb a mindenkori kötelező legkisebb órabér 30 %-ánál, amely 2022. július 1-től 710 Ft. A fejlesztési díj elszámolása a teljesített órák alapján történik.

➤ *munkaviszonyban:*

Az ellátott havi munkaidőkeretben, egyenlőtlen napi munkaidő beosztással is foglalkoztatható. A munkavállaló rendkívüli és többműszakos munkavégzésre, ügyeletre, készenlétre nem vehető igénybe. A napi munkaidő a 8 órát, illetve a heti 40 órát nem haladhatja meg. Ha a munkavállaló napi munkaideje a 4,5 órát meghaladja, részére legalább 30 perc munkaközi szünetet kell biztosítani.

Az érvényben levő munkaszerződés alapján jelenleg intézményünkben a részmunkaidős foglalkoztatás napi órásszáma 4.

Időbeosztás: 8.30-10:30: foglalkozás,
10:30-10:45: szünet,
10:45-11:45: foglalkozás,
11:45-13.00: ebédszünet,
13:00-14:00: foglalkozás.

Munkaviszonyban a fejlesztő foglalkoztatás alapbére, nem lehet kevesebb a mindenkori minimálbérnél. Esetünkben, részmunkaidőben történő munkavégzéskor, a munkaidő arányában a munkabért is arányosítva határozzuk meg: 4 óra esetében a minimálbér 50%-a.

Az elmúlt években az éves feladatmutató alapján kapott működési támogatás nem fedezte az ellátottak egész éves foglalkoztatásának költségeit, ezért Intézményünk költségvetése terhére egészítette ki a fejlesztő foglalkoztatás fenntartásához szükséges forrásokat. Célunk a foglalkoztatható 45 fő számára egész évben önfenntartó fejlesztő foglalkoztatással munkalehetőséget biztosítani, az óradíj emelésével és az ismertetett szakmai okokból bevezetett 2 órás fejlesztési jogviszonnyal összefüggésben.

Fejlesztő foglalkoztatás formája	Napi óraszám	Létszám 2022.01.01-től (fő)
Szt. szerinti	2	10
	4	34
Mt. szerinti	4	1

IV.1. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők köre és azok jellemzői

Intézményünk ellátottai közül 45 fő részére biztosítjuk a fejlesztő foglalkoztatást: 44 fő részére fejlesztési jogviszonyban - Szt. szerint, 1 fő részére határozott idejű munkaviszonyban - Mt. szerint.

Többségükben közép súlyos értelmi sérült: 30 fő, néhányuk halmozottan akadályozott: 12 fő (értelmi fogyatékoságuk mellett mozgássérült, látássérült, hallássérült), 1 fő enyhe, 2 fő súlyos értelmi akadályozott, felnőtt korú (2023. március 1-i állapot szerint.)

Foglalkoztatottak fogyatékoság szerinti megoszlása (2023.03.01.):

Fogyatékoság típusa		Létszám (fő):
Halmozottan fogyatékos	értelmi fogyatékos + látássérült / hallássérült / mozgássérült	12
Enyhe értelmi fogyatékos	IQ: 50-69	1
Közép súlyos értelmi fogyatékos	IQ: 36-49	30 (Szt.: 29, Mt.: 1)
Súlyos értelmi fogyatékos	IQ: 0-35	2
Összesen (fő):		45

Az igénybevevők közös jellemzői: önálló munkavégzést segítő képességeik, készségeik hiányoznak, ill. nem érik el a szükséges szintet. Segítői jelenléttel a foglalkoztatásuk fejlesztési jogviszonyban megoldható, biztosítható.

Elmondható, hogy mindannyian képességeiknek megfelelő, egyénre szabott feladatokat végeznek. Mivel képességeik, készségeik, motivációjuk, személyiségük, temperamentumuk, problémamegoldó- és együttműködő készségük, feladattudatuk rendkívül széles spektrumon mozog, ezért csoporton és tevékenységi területen belül is a feladatok teljes mértékben egyénre szabottak, mely megnehezíti a segítők feladatát.

A foglalkoztatásban résztvevők harmada szinten tartó feladatokat, munkafolyamatokat végez, melyeket az eddigi évek során sajátítottak el, és koruk előrehaladtával, állapotuk változásával összefüggésben továbblépés nem várható.

Másik harmadával fejlesztő célokat tűzünk ki és valósítunk meg, gyakoroltatjuk velük a részfeladatokat, melyek a teljes munkafolyamat elvégzéséhez szükségesek.

A többiek pedig segítői jelenlét mellett részben önállóan dolgoznak, így készítenek eladható termékeket, illetve így végzik az egyéb (szolgáltatási: parkgondozás, takarítás, mosodai kisegítés) tevékenységeket.

Korcsoportok és nemek szerinti eloszlásuk (2023.03.01.):

Korcsoportok	Nő (fő)	Férfi (fő)	Összesen (fő):
20 év alatt	0	0	0
21-30 év	4	4	8
31-40 év	8	6	14
41-50 év	10 (Szt.: 9, Mt.: 1)	8	18
51-60 év	3	1	4
61 év felett	1	0	1
Összesen (fő):	26	19	45

A táblázatból jól látható, hogy a 45 fős összlétszámot tekintve kb. fele létszám 40 év alatti, fele pedig 40 év feletti korcsoportba tartozik. Egészen fiatal – 20 év alatti és idősebb – 61 év feletti korcsoportból nem vesznek részt a fejlesztő foglalkoztatásban.

A foglalkoztatás célja az ellátott testi és értelmi képességeinek, valamint a munkavégzéssel összefüggő készségeinek helyreállítása, megőrzése és fejlesztése, továbbá az ellátott felkészítése az önálló munkavégzésre, amennyiben kompetenciái nem érik el az önálló munkavégzéshez szükséges szintet.

IV.2. A fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatása

Az egyes tevékenységek végzése során lehetőséget biztosítunk a foglalkoztatásban résztvevők számára a tevékenységek közötti választásra, illetve a tevékenységek közötti átjárhatóságra. (A napi/heti beosztás követésével egy igénybevevő két munkakörben is tevékenykedhet). Ez hozzájárul a monotónia oldásához, illetve a széleskörű jártasságok elsajátításához.

A tevékenységek végzéséhez szükséges általános képességek, készségek: figyelem összpontosítása, megkülönböztetés, összehasonlítás, mintakövetés, motiválhatóság, kommunikáció; együttműködés, közösségbe illeszkedés, szabályok megértése, elfogadása, követése; rendeltetésszerű, szabályos, balesetmentes eszköz- és anyaghasználat elsajátítása; önálló feladatvégzés szándéka, önkiszolgálás.

Az egyéni fejlesztési és a foglalkoztatási tervek szakmai elemei a tevékenységi körökhöz, a hozzájuk tartozó feladatokhoz, munkafolyamatokhoz illeszkednek, és a szükséges képességekre, készségekre irányulnak, egymásra épülve.

81.30 Zöldterület kezelése - Parkgondozás:

Az intézményhez tartozó park és kert gondozása, a járdák, utak, esővíz-elvezetők tisztántartása. Idénymunkálatok során a növények gondozása, védelme, telepítése, a megfelelő eszközök, használatuk megismerése mellett. A parkgondozói

tevékenységek végzése során célunk a közvetlen és tágabb környezetünk, valamint a természet értékeinek megóvása iránti igény, illetve felelősségérzet kialakítása.

Szükséges egyéb képességek, készségek: állóképesség, egyensúlyérzék, koordinált nagymozgások.

Helyszín: intézményhez tartozó park és kert.

81.21 Általános épülettakarítás - Takarítás:

Takarítandó helyiségek: foglalkoztató szobák, közösségi terek, folyosók (kivétel vizes blokkok, terápiás helyiségek) melyek összes területe kb. 250 m².

A takarítás során használt eszközök megismertetése, gyakorlatban való alkalmazásuk megtanítása, a takarítandó helyiségek megismertetése, a feladatok felosztása a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő dolgozók között, differenciálva, a képességeikre építve történik.

A szűkebb környezetre vonatkozó alapvető higiéniai szabályok megtanulása, a takarítási és tisztítási ismeretek elsajátítása, majd alkalmazása a szakszerűség előtérbe helyezésével.

Szükséges egyéb képességek, készségek: állóképesség, egyensúlyérzék, koordinált nagymozgások.

Helyszín: intézmény székhelyének foglalkoztató helyiségei, közösségi terek, folyosók.

96.01 Textil, szőrme mosása, tisztítása - Mosodai kisegítés:

A mosási munkálatok előkészítése, tiszta ruhák válogatása, szortírozása színek, anyagok minősége szerint. A feladat előkészítéseként a ruhahordás megtanítása, a ruhahordó kocsis helyes használatának elsajátítása. Színek, anyagminőségek megismertetése, gyakoroltatása.

A mosott, szárított ruhák összehajtogatása, kosárba tétele után a megfelelő részlegekre szállítása.

Szükséges egyéb képességek, készségek: állóképesség, terhelhetőség, egyensúlyérzék, koordinált nagymozgások, kez ügyesség, finommotorika.

Helyszín: intézmény mosodája, ill. lakórészlegek.

32.99 Egyéb, máshová nem sorolható feldolgozóipari tevékenység - Ajándék- és dísz tárgykészítés:

Célja: a finommotorika, szem-kéz koordináció, szépérzék, kreativitás fejlesztése, a különböző kézműves technikák megismertetése, alapfokú elsajátítása. Különös hangsúlyt fektetve a magyar népművészet hagyományos technikáival készült dísz tárgyakra. E foglalkozások során szellemi értékteremtés és hagyományőrzés is történik, melynek előkészületeihez hozzátartozik az anyagok és az eszközök megismertetése. Alkalmazott kézműves technikák: kerámiakészítés, gyertyaöntés, textil-, papír, fatermékek készítése, nemezelés, szövés, ékszerkészítés (pl.: gyöngyfűzés, kerámia)

Szükséges egyéb képességek, készségek: kez ügyesség, finommotorika, kreativitás, szépérzék.

Helyszín: foglalkoztató műhely az intézmény székhelyhelyén.

32.99 Egyéb, máshová nem sorolható feldolgozóipari tevékenység - Szárazvirág kötészet:

A természetben található termények, termések sokoldalú felhasználhatóságát kihasználva különböző szárított növényekből egyszerűbb kompozíciók készítése. A termések begyűjtésével, válogatásával, csoportosításával való megismertetés után dísz tárgyak készítése, fokozatos önállóságra szoktatással. A munkafolyamatok differenciálásával a fejlesztő foglalkoztatásban dolgozók képességeikhez, készségeikhez mérten készítik el a kompozíciókat.

Szükséges egyéb képességek, készségek: kézügyesség, finommotorika, kreativitás, szépérzék.

Helyszín: foglalkoztató műhely az intézmény székhelyhelyén.

A végezhető tevékenységek: Szt-ben résztvevő/nap: Mt-ben résztvevő/nap:

Takarítás	5 fő	
Parkgondozás	5 fő	
Mosodai kisegítés	5 fő	
Egyéb mns. feldolgozóipari tevékenység:	29 fő	1 fő
(Szárazvirág kötészet:	10 fő	
Ajándék-, dísz tárgykészítés:	19 fő)	
Összesen:	44 fő	1 fő

IV.3. A munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program – alapelvekkel, és az egyes munkaterületeken való megvalósulással:

1. Előkészítés, felkészítés:

A fejlesztési jogviszony létrejöttét megelőzi a szocioterápia keretében végzett munkaterápia, mely célja a fejlesztő foglalkoztatásra való előkészítés, felkészítés: a fejlesztő foglalkoztatás tevékenységi formáinak megismerése, a tevékenységi területeken használt eszközök, alapanyagok, valamint a munkarend elsődleges megismerése.

A betanítás előtti időszakban minden területet kipróbálhatnak a lakóink, hogy számukra a legmegfelelőbbet választhassuk ki.

- *ajándék-, dísz tárgykészítés:* műhely megismerése, varrás, papírfeldolgozás, gyöngyfűzés, gyertyaöntés, nemezelés, szövés, kerámiakészítés, fa-, rétegeltlemez megmunkálásának folyamata, olló, varrotű, gombostű, cérna, papírfélék, ragasztók, gyöngy-félék, damil, díszítőelemek elsődleges megismerése.
- *szárazvirág kötészet:* műhely megismerése, termések, virágok gyűjtése, válogatása, ollók, ragasztók, oázis-alap megismerése.
- *mosodai kisegítés:* mosoda helyszínének, szállítókocsi használatának megismerése.

- *takarítás*: takarítandó helyiségek és alapvető eszközök (porszívó, ablaktisztító) megismerése.
- *parkgondozás*: a kert, a park és néhány eszköz (seprű, lapát, kiskocsi, lombseprű) megismerése.

2. Eszközök, alapanyagok megismerése, helyes használatuk elsajátítása:

A szemléltetéssel kezdődő feladatokat az eszközök és alapanyagok helyes használatának megtanítása, majd a gyakorlatban való alkalmazása követi.

- *ajándék-, dísz tárgykészítés*: textil-félék, olló, varrótű, gombostű, cérna-, fonal-, papírfélék, ragasztók, gyöngy-félék, damil, díszítőelemek, gyapjú, nemezeltű, szappanos víz, viasz, parafin, kanóc, szövőkeret szövőszék, agyag, öntőmassza, gipszformák, mintázófák, fa és rétegeltlemez, fűrész, csiszolópapír, reszelő, faragasztó, csavarhúzó, fogó, kalapács, lakk, színezőanyagok, csavarok, szögek megismerése, rendeltetésszerű használatuk elsajátítása.
- *szárazvirág kötészet*: termések, virágok, ollók, ragasztók, ragasztópisztoly, oázis-alap, szalma, vessző, drótfélék, díszítőelemek megismerése, rendeltetésszerű használatuk elsajátítása.
- *mosodai kisegítés*: mosoda helyszínének megismerése, szállítókosci használatának megismerése és rendeltetésszerű elsajátításának megismerése.
- *takarítás*: porszívó, felmosószett, portalanító, ablakmosó, törölkendőök megismerése, rendeltetésszerű használatuk elsajátítása.
- *parkgondozás*: seprű-félék, lombseprű, lapát, vödör, kiskocsi, gereblye, kapa, ásó, metszőolló, öntözőkanna megismerése, rendeltetésszerű használatuk elsajátítása.

3. Munka-, balesetvédelmi oktatás:

Folyamatos munka- és balesetvédelmi oktatás a biztonságos alapanyag-, eszközhasználat és a balesetek elkerülése okán.

A munkaeszközök használatának betanításakor nagy figyelmet fordítunk a balesetvédelmi szempontokra, (szűrő-, vágóeszközök, ragasztópisztolyok, kerámiaégető kemence, fűrészek, csiszolók, fogók stb.) és a szükséges munkaruházat használatára.

- *ajándék-, dísz tárgykészítés*: veszélyes anyagok, szűrő-vágó eszközök, kerámiaégető kemence, villanyrezsó, kiömlő öntőmassza, hő-, tűz- és por veszély, ragasztópisztoly, ragasztók, lakkok, festékanyagok stb.
- *szárazvirág kötészet*: ragasztópisztoly, ollók, metszőolló, drótok stb.
- *mosodai kisegítés*: ruhahordó kosci megfelelő irányítása, kosarak megfelelő módú emelése.
- *takarítás*: takarítóeszközök, tisztítószeres szabályos használata, folyamatos segítői irányítás, jelenlét és ellenőrzés mellett.
- *parkgondozás*: metszőolló, sövény nyíró, kapa, gereblye, lapát használatának veszélyei.

4. A munkafolyamatok résztevékenységekre bontása, széttagolása:

A segítők a fokozatosság elvét követve építik fel a feladatokat a fejlesztő foglalkoztatásban a munkafolyamatok résztevékenységekre bontásával, széttagolásával.

Az ellátottakat meglévő képességeikhez mérten vezetik be a munkafolyamatokba, ezáltal fejlesztik őket. Közben folyamatos, ill. igény szerinti az ismétlés, ellenőrzés, hibaészlelés, -javítás.

A kialakított napirenddel, területi beosztással törekszünk arra, hogy megfelelő feladattudatot, feladatmagatartást alakítsunk ki és erősítsünk meg.

- *ajándék-, dísztárgykészítés:* agyag megmunkálásának módszerei, különböző kerámiakészítési technikák (öntés, szabadkézi formázás, laptechnika) és díszítési lehetőségek megismerése (karcolás, mázazás, festés), egyszerűbb varrási, majd hímzési technikák megismerése és alkalmazása a gyakorlatban (befűzéstől az egyszerű láncöltésen át a kitöltő hímzésig), újrahasznosított papír készítése a tépéstől a préselésig, majd a felhasználásig, gyöngy sorminta követésétől az önálló fűzési mintáig, gyertyaöntés során viasz-, parafinmelegítés, kanócvágás, zseléviasz díszítése, nemezeléskor gyapjú gömbölyítése, sodrása, rétegezése, tömörítése, díszítése, fa és rétegeltlemez megmunkálásának módszerei: csiszolás, lakkozás, festés, szögelés, csavarozás, szövési technikák megismerése a fonál előkészítésétől a szövőkeret felvetésén át különböző minták szövéséig.
- *szárazvirág kötészet:* termések gyűjtése, válogatása, lakkozása, drótozása, koszorú alapok kötése, díszítése, ajtó és asztali díszek készítése, egyéb technikákkal készített tárgyak beépítése a kompozícióba.
- *mosodai kisegítés:* a tiszta ruhák válogatása különböző szempontok szerint, hajtogatásuk, ruhaszállító kocsi használatának elsajátítása.
- *takarítás:* szennyeződés, szemét, hulladék összegyűjtése, porszívózás, különböző felületek lemosása, felmosás, nedves portalanítás, ablaktisztítás.
- *parkgondozás:* az udvar, járdák, utak, esővíz elvezetők rendbetétele, takarítása (seprés, levélgyűjtés), gazolás, locsolás, gereblyezés, szezonális munkák, palánták nevelése és értékesítése.

5. Képesség-, készségfejlesztés, a munkafázisok egymásra építése, beépítése a munkafolyamatba:

Az egyéni fejlesztési terveknek és a foglalkoztatási terveknek megfelelő, személyre szabott célkitűzések meghatározásával és figyelembevételével minden tevékenységi területen folyamatosan biztosított a munkafolyamatok, ill. tevékenységek végzése során az egyénre szabott képesség-, készségfejlesztés, esetleg szinten tartás, melynek eredményeként a munkafázisok egymásra építhetők, valamint beépíthetők a teljes munkafolyamatba.

A jogszabályban előírt segítői létszám mellett fejlesztő pedagógusok és/vagy terápiás munkatársak is részt vesznek a fejlesztő foglalkoztatási tevékenység szervezésében, irányításában, biztosításában, így hangsúlyosan a fejlesztésben is.

6. Fejlődés, átjárhatóság:

Lehetőséget biztosítunk a foglalkoztatási területek átjárhatóságára, ill. napi/heti beosztás követésével egy igénybevevő két munkakörben is tevékenykedhet. Ezzel szintén bővíthet ismereti köre, jártassága, fejlődhetnek képességei, készségei. Amennyiben a folyamatos fejlesztés következtében olyan kompetenciák alakulnak ki, melyek szükségesek a magasabb szintű foglalkoztatási formához, akkor annak elérését is tudjuk biztosítani.

7. Cél:

Az ellátott egyéni képességeinek megfelelően minél magasabb fokú önállóságra nevelése (ellenőrzéssel, önellenőrzéssel, hibák, hiányosságok javításával), az adott munkaterületen végzett tevékenységek összekapcsolása, a megfelelő motiváció, magatartás, feladattudat elérése és fenntartása, az esetleges továbblépési, fejlődési lehetőség biztosításával minden munkaterületen.

További alapelvként tekinthető minden munkafolyamat esetében, hogy

- az ellátott csak olyan feladatot végez, melyet egészségi állapota és értelmi képességei alapján tartósan és folyamatosan képes ellátni, valamint
- a fejlesztő foglalkoztató folyamatos felügyelet mellett biztosítja – az ellátott speciális szükségleteinek megfelelően – az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, szakmai és műszaki feltételeit.

IV.4. A tevékenységekhez kapcsolódó személyi és tárgyi feltételek

➤ **Személyi feltételek:** 1/2000. (I. 7.) SZCSM Rendelet 2. számú melléklete III. pontjában rendelkezik a fejlesztő foglalkoztatás személyi feltételeiről, ami szerint:

Munkakörök:

intézményvezető: 1 fő

segítő: 50 foglalkoztatottra vetítve: 2 fő

A kiegészítő szabályok 4. pontja szerint a segítői létszámgény meghatározása intézményünkben a 45 fő fejlesztő foglalkoztatott esetében a kerekítés szabályának figyelembevételével: 2 fő. A munkakör betölthető középfokú és felsőfokú végzettséggel is.

A segítő feladatai:

- irányítja a foglalkoztatást,
- szervezi a munkavégzést,
- koordinálja a szükséges anyagok beszerzését,
- megtervezi a napi tevékenységet,
- részt vesz a foglalkoztatási terv kialakításában, elkészítésében,
- javaslatot tesz az intézményen belüli foglalkoztatás formáira,

- a munkavégzés során fenntartja a foglalkoztatottak motivációját, részükre mentális, segítő szolgáltatásokat nyújt.

A fejlesztő foglalkoztatásban segítők bérezése, munkavégzésével kapcsolatos ügyvitele a Mt., Kjt., valamint végrehajtási rendeletei szerint a vonatkozó jogszabályok alapján történik.

A fejlesztő foglalkoztatásban segítőkön kívül terápiás munkatársak és fejlesztő pedagógusok is részt vesznek a munkafolyamatok irányításában, szervezésében, koordinálásában, a napi tevékenységek tervezésében, a foglalkoztatási tervek elkészítésében, a résztvevők fejlesztésében, a foglalkoztatási és az egyéni fejlesztési terveknek megfelelően, személyre szabottan.

➤ **Tárgyi feltételek:** a tárgyi feltételeket a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EüM együttes rendelet határozza meg.

Az intézményünk székhelyén megvalósuló fejlesztő foglalkoztatás központi helyszíne a 99 m² + 35 m² (galéria) alapterületű műhely, melyben ajándék-, dísz tárgykészítés, egy másik, 25 m² alapterületű műhelyben pedig szárazvirág kötészet történik, a szükséges és megfelelő eszközökkel, alapanyagokkal, szerszámokkal felszerelve.

A menekülési utak és a vészkijáratok szabadon átjárhatóak. A műhelyek szellőztetése, hőmérséklete, megvilágítása, padlózata az előírásoknak megfelelő, felszereltségük a foglalkoztatásban résztvevők testi adottságainak megfelelnek (pl.: rámpa).

A fejlesztő foglalkoztatás műhelyei részben akadálymentesítettek, a kerekesszékes be- és kimenetel lehetősége megoldott. A központi műhely rendelkezik mozgáskorlátozott illemhelyiséggel, a galériába történő fel- és lejutás nem akadálymentesített.

Az ajándék- dísz tárgykészítés, szárazvirág kötészet, valamint a takarítói munkák során használatosak a kötények vagy köpenyek, gumikesztyűk, mint védőruházatok. Külön épületben alakítottuk ki az öltözőhelyiséget nemek szerinti öltözőbeosztással ellátva az utcai ruházat és a munkaruha cseréjére. Itt készülnek fel lakóink a parkgondozói feladatok elvégzésére, ahol szintén található mosdóhelyiség.

A mosodai kiségitők az intézmény mosodájában, a parkgondozók az udvar és a kert területén, a takarítók az intézmény foglalkoztató szobáiban, közösségi tereiben dolgoznak, szintén a szükséges és megfelelő eszközökkel, szerszámokkal:

- *ajándék-, dísz tárgykészítés:* kerámiaégető kemence, keverőgép öntőmasszához, mintázófák, ecsetek, lapnyújtó pad, díszítő és formázóeszközök, varrógép, különböző textil- és papír alapanyagok, ékszerkészítő alapanyagok és eszközök, különböző kötelek, madzagok, cérnák, fonalak, tűkészletek, ollók, gyertyaöntő formák, kanóc, parafin, viasz, fogók, lyukasztók, kalapács, ragasztópisztoly, fűrész, fűrőgép, pirogravír készlet, csiszolók, reszelők, kalapács, satu stb.
- *szárazvirág kötészet:* ragasztópisztoly, drót, damil, ollók, díszítőelemek, szalma, moha, száraz ágak, különböző szárazvirágok és termések.
- *mosodai kiségités:* ruhaszállító kiskocsi és kosarak.

- *takarítás*: porszívó, felmosó szett, portalanító, ablaktisztító, törőkendők.
- *parkgondozás*: lombseprű, seprű, lapát, gereblye, kapa, ásó, kiskocsi, hólapát, öntözőkanna, metszőolló.

IV.5. Az előállított termék, illetve szolgáltatás leírása és részletes bemutatása

A fejlesztő foglalkoztatás során előállított termékek, illetve szolgáltatások leírása, értékesítési, felhasználási területei tevékenységek szerint:

Parkgondozás:

Bólyban 2 hektáros gyönyörű parkkal és kerttel rendelkezünk. A foglalkoztatottak egy része parkgondozói tanfolyamot végzett, így hathatósan részt vesznek a kertészeti munkálatokban, kiegészítve a kertészeti személyzet feladatait.

Takarítás:

Segítői közreműködéssel a takarítók a közösségi tereket, folyosókat, foglalkoztatókat (a hozzájuk tartozó vizes helyiségek kivételével) takarítják, hozzájárulva a takarítói személyzet feladataihoz.

Mosodai kisegítés:

A mosodában a tiszta ruha válogatásában, hajtogatásában, felhasználási helyükre szállításában résztvevő foglalkoztatottak mosodai kisegítő munkát végeznek, hozzájárulva a mosodai személyzet feladataihoz.

Ajándék-, díszárgyártás; szárazvirág kötészet:

Alkalmazott technikák: kerámiakészítés, gyertyaöntés, textil-, papír, fatermékek készítése, nemezelés, szövés, ékszerkészítés, szárazvirág kötészeti termékek készítése.

Előállított termékek:

A kerámiaműhelyben gipszforma segítségével öntéstechnikával készülnek a forgástestek illetve a figurális díszek (pl.: tojásforma, nyúl, vázák, bögrék, mécsesek, manóházak, cserepek stb.) Kétféle öntőmasszát használunk, fehérre égő, illetve terrakotta masszát. Gyakran díszítünk áttöréses technikával, pl.: mécseseket, manóházikókat. Laptechnikával (kézzel és lapnyújtógép segítségével) vörös, illetve fehér agyagból állítjuk elő a házsámtáblákat, ajtódíszeket, karácsonyi és húsvéti díszeket. Kész porcelánárak felhasználásával (bögrék, csészék, tányérok, tálak, süőtálak, süteményes tányérok stb.), porcelánfesték alkalmazásával díszített termékeket készítünk. Legtöbb termékünk mázazott (transzparens, illetve színes mázak használatával).

Készítünk papír alapanyagokból recept és jegyzetfüzeteket, melyhez alkalmazzuk a papírmerítés technikáját is. Kártolt gyapjúból nemezeléssel és filc anyagból telefonszélőket, képeket, kulcstartókat készítünk, melyeket hímzési technikákkal díszítünk. A különféle vásznak felhasználásával szatyrokat, laptop táskákat, díszeket (pl.: húsvéti nyulat, kötényeket, terítőket) varrunk, ezeket a termékeinket is díszítjük hímzéssel, textilfestéssel. Szezonálisan gyertyákat is készítünk többféle fajta és színű viasz felhasználásával. Kötéltechnika alkalmazásával műanyag és papírdobozokat hasznosítunk újra tároló doboz formájában, melyet csipkés vászonbelsővel bélelünk. Szövőszéken és szövőkereten különböző vastagság fonállal szövünk, melyből

lábtörlőt, tarisznyát készítünk. Ékszereket gyöngyfűzéssel és kerámiamedál készítésével állítunk elő.

Fa alapanyagú tárgyak nagyrészt rétegelt lemezből készülnek, kivágással, ragasztással. Pl.: dobozok, bortartók, „Isten hozott” táblák, készségfejlesztő játékok, papír zsebkendő tartók, gyertyatartók, szezonális ünnepek figurái. Díszítésként pácolást, lakkozást, színes festést, pirogravírozást alkalmazunk. Fahulladék újrahasznosításával is készülnek termékek például fenyőből.

Szárazvirág kötészet során többféle kompozíciót készítünk: húsvéti, karácsonyi és minden szentek vásárra. Élő zöldből, százaz növényekből és termésekből alkotunk különböző kompozíciókat: asztali díszek, ablak- és ajtódíszek. A koszorú alapok szalmából és mohából készülnek, élő vagy száraz növényi termésekkel díszítve, az évszaknak, ünnepnek, eseménynek megfelelő stílusban.

Intézményünk lakói által, fejlesztő foglalkoztatás során előállított - különböző alapanyagokkal és különböző technológiákkal, módszerekkel készített ajándék-, dísz tárgyak, valamint szárazvirágok felhasználásával készült - termékek részben saját felhasználásra és partnerintézményeink megajándékozására készülnek. Gyakran kapunk adományokat, amelyeket a fejlesztő foglalkoztatás során előállított termékekkel hálálunk meg. Saját részünkre is készítünk fejlesztő játékokat és igényes dísz tárgyakat intézményünk szépítésére.

Másrészt pedig, mivel ellátottaink az elmúlt néhány évben sokat ügyesedtek, az általuk készített dísz tárgyaknak, ajándéktárgyaknak piacot keresünk, vásárokat szervezünk, meghívás szerint is részt veszünk vásárokon, illetve egyéni megrendeléseket vállalunk és teljesítünk. A dísz tárgyak eladásából bevételt tervezünk, és további tárgyalásokat folytatunk újabb értékesítési helyek bevezetésére: helyi és környékbeli rendezvényekre emléklakettek (pl.: Szüreti vesszőfutás); önkormányzatok, vállalatok részére promóciós és reklámanyagok készítése (pl.: település címerével, logójával díszített emléktárgyak).

Az értékesítést, illetve PR tevékenységet a fejlesztő foglalkoztatással dolgozó munkatársak végzik (segítők, terápiás munkatársak, fejlesztő pedagógusok).

Összefoglalva:

- bevétel nélküli tevékenységek – intézményi költség-, ill. bérmegetakarítást eredményeznek:
 - takarítás, (bérmegetakarítás)
 - parkgondozás, (bérmegetakarítás)
 - mosodai kisegítés, (bérmegetakarítás)
 - ajándék-, dísz tárgykészítés és szárazvirág kötészet:
 - ajándékozás (költségmegetakarítás)
 - saját célú felhasználás (pl.: fejlesztő játékok, eszközök, lábtörlők, gyertyák) (költségmegetakarítás)
- bevételt eredményező tevékenységek:
 - ajándék-, dísz tárgykészítés és szárazvirág kötészet:

- vásárokon való részvétel (vásárok szervezése és egyéb szervezett vásárokon való megjelenés),
- egyéni magánmegrendelések,
- egyéb (rendezvényszervezők, vállalatok) megrendelése.

IV.6. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő személyek továbblépési lehetőségei

Az egyéni foglalkoztatási tervben és az egyéni fejlesztési tervben különös hangsúlyt fektetünk a hatékonyságra, és a feladatok, fejlesztési területek egymásra építésére. A képességfejlesztő programokat, szocioterápiás foglalkozásokat, mint fejlesztő foglalkoztatásra való felkészítést úgy építjük fel, hogy azzal lehetőséget adunk a továbblépésre.

A munkavégzéssel a lakók életében minőségbeli változást idézünk elő, ezáltal tartalmasabb, gazdagabb életet élhetnek. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevők folyamatosan tanulhatnak, fejlődhetnek. Így biztosítjuk a jobb eredmények elérését, a tevékenységek kipróbálásához, átjárhatóságához való lehetőséget, valamint az alkalmassági vizsgálatok eredményei alapján a magasabb szintű foglalkoztatási formába, a fejlesztő foglalkoztatáson belüli Mt. szerinti munkaviszonyban történő foglalkoztatásba, majd a nyílt vagy a támogatott munkaerőpiacra való előrelépés lehetőségét.

Rehabilitációs foglalkoztatás Bólyban jelenleg nem érhető el, legközelebb Szederkényben és Mohácson található akkreditált munkáltató, amelyekkel keressük az együttműködés lehetőségét.

V. Más szolgáltatókkal való kapcsolat

Intézményünk, mint fejlesztő foglalkoztatást nyújtó számára fontos a partnerségi, egyéb szolgáltatói, együttműködési kapcsolatok kialakítása, a meglévő kapcsolatok elmélyítése és fenntartása, mely kölcsönösen hasznos és eredményes lehet mindegyik fél számára.

Meglévő kapcsolataink:

- Társintézmények: elsősorban a kirendeltséghez tartozó intézmények – ötletek, tapasztalatok cseréje,
- Település intézményei: oktatási intézmények (iskola, óvoda), szociális intézmények: Bólyi Integrált Szociális Központ – kölcsönös programmeghívások, vásárokon való részvételek,
- Városi Önkormányzat: Erzsébet Vigadó (kistérségi kulturális és idegenforgalmi központ) – promóciós anyagok készítése megrendelésre, vásárokon való részvétel, programok lebonyolítása, szervezése,
- Egyesületek, szervezetek:
 - FutaPécs SE: helyi rendezvény emléklakettjének készítése megrendelésre,
 - Bólyi SE: sportolóink támogatója,
 - MSOSZ: sportolási, versenyzési lehetőség,

- ÉFOÉSZ: pályázatírási lehetőség, programokon való részvétel, információszerzés,
- Egyházmegye: pályázatírási lehetőség, programokon, vásárokon való részvétel (pl.: Sérültek búcsúja Máriagyúdon, hittan-tábor).

VI. A fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátottak jogorvoslati, érdekvédelmi lehetőségei

Amennyiben a fejlesztő foglalkoztatásban résztvevő ellátott nem ért egyet a javasolt foglalkoztatási típussal, valamint bármilyen jogsérelmet érez a foglalkoztatása terén, lehetősége van ezt jelezni közvetlen:

- segítőinek (pl.: foglalkoztatás szervező-fejlesztő foglalkoztatásban segítő-, fejlesztő pedagógus-, terápiás munkatársaknak),
- az intézmény részleg-, ill. csoportvezetőinek,
- az intézményvezetőnek,
- törvényes képviselőjének,
- Érdekképviseleti Fórum tagjainak (dokumentuma: Érdekképviseleti Fórum szervezeti és működési szabályzata, mely a Házirend függeléke, így több helyen faliújságon hozzáférhető),
- az ellátottjogi képviselőnek (akinek elérhetősége több helyszínen is jól láthatóan kifüggesztésre került),
- panaszláda használatba vételével (dokumentuma: Panaszláda használati protokoll),
- A panaszok és közérdekű bejelentések intézményen belüli elintézésének rendjéről szóló szabályzat szerinti módon és formában.

VII. Hitelesítés

Bóly, időbélyegző szerint.

Rumszauer Ferencné
intézményvezető

Záradék:

A Platánliget Integrált Szociális Intézmény Baranya Vármegye Foglalkoztatási Szakmai Programját a Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság Baranya Vármegyei Kirendeltsége képviselőjében jóváhagytam.

Pécs, időbélyegző szerint.

Dr. Gálné dr. Babinecz Erzsébet
igazgató